

Da: valdera@uilsuola.it
Oggetto: Re:
Data: 07/02/2023 09:17:34

AI DIRIGENTI SCOLASTICI

AL PERSONALE SCOLASTICO TUTTO

LORO SEDI

Carissimi colleghi ,
inviamo, in allegato, la scheda tecnica relativa al riallineamento della carriera comprensiva di bozza di lettera da inviare alla segreteria delle scuole

Come ben sapete il riallineamento della carriera dovrebbe avvenire automaticamente da parte della scuola. Nella maggioranza dei casi ciò non si verifica e pertanto è necessario che l'interessato controlli autonomamente o mediante assistenza sindacale la propria posizione individuale.

Alla luce di ciò la Segreteria Provinciale invita tutte le persone interessate a procedere ad una verifica generalizzata della propria posizioni e se del caso rivolgersi alle nostre strutture sindacali per il supporto tecnico

In allegato inviamo:

- Scheda Tecnica
- Bozza di comunicazione da inviare alle dirigenza delle scuola

I segretari provinciali di Pisa e Livorno

Dott.ssa Vanni Maria - Dott. Claudio Vannucci

Riceviamo su Pisa (Lunedì) Pontedera (Giovedì) - Livorno (Lunedì) Portoferraio (Martedì)

previo appuntamento telefonico

1° lunedì del mese e 3° mercoledì del mese presenza di avvocato per consulenza legale

P.S.

Le nostre sedi sono aperte (su appuntamento) agli iscritti o a chi si iscriverà al nostro sindacato

Con preghiera di massima diffusione tra il personale scolastico e affissione all'albo -

Clausola di riservatezza

Le informazioni contenute o allegate al presente messaggio sono dirette unicamente ai destinatari sopra indicati. In caso di ricezione

da parte di persona diversa è vietato qualunque tipo di distribuzione o copia. Chiunque riceva questa comunicazione per errore è

tenuto ad informare immediatamente il mittente e a distruggere il messaggio.

D.L.vo 196/2003

Ricordiamo che la non pubblicazione del documento costituisce comportamento antisindacale, che ostacola e lede gli interessi collettivi di cui la scrivente O.S. è portatrice, impedendo di fatto un esame congiunto delle istanze avanzate dalla medesima e la regolare informazione delle attività svolte dal nostro sindacato, così incidendo sull'esercizio della libertà sindacale costituzionalmente garantito (art. 39), anche a tutela del pluralismo sindacale e precludendo alla scrivente di svolgere il suo ruolo istituzionale, in spregio agli obblighi di correttezza e buona fede, di cui agli artt. 1175 e 1375 c.c., cui deve essere improntato il comportamento delle parti nel corso della trattativa e della negoziazione delle condizioni contrattuali, ai fini della concreta realizzazione delle rispettive posizioni (cfr. Cass. Civ. 02/01/2020, n. 1; Cass. Civ. 17/06/2014, n. 13726; Cass. Civ. 20/08/2019, n. 21537/2019; Cass. Civ., Sez. Un., 12 giugno 1997, n. 5295)
In caso di inadempienza saremmo costretti a formalizzare DIFFIDA per comportamento antisindacale a mezzo del nostro avvocato Alessandro Frangiamore (art 28 L. 300/1970)