

Circ. n. 112

AL PERSONALE SCOLASTICO

AL SITO WEB

ALL'ALBO

I.C. "M.L. KING"-CALCINAIA  
Prot. 0002156 del 24/02/2023  
VII (Uscita)

**OGGETTO: trasformazione del rapporto di lavoro del personale docente e A.T.A. da tempo pieno a tempo parziale e viceversa – A.S.2023/2024**

Si ricorda che, come sancito in via definitiva dall'O.M. 446/97, integrata dall'O.M. 55/98, il **15 marzo 2023** scade, per il personale docente e A.T.A. titolare di contratto a tempo indeterminato, il termine per la presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o di modifica dell'orario e/o della tipologia del rapporto di lavoro a tempo parziale in corso e di rientro a tempo pieno. Il termine indicato non riguarda il personale che sarà collocato a riposo per anzianità di servizio a decorrere dal 1° settembre 2023, che ha già manifestato, entro il termine fissato dal Ministero dell'Istruzione, la volontà di continuare a prestare servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale. Resta inteso che il Dirigente Scolastico valuterà la possibilità di accogliere o meno tali richieste, in applicazione delle disposizioni emanate in materia. Eventuali pareri negativi saranno corredati da dettagliata e motivata dichiarazione, al fine di permettere al dipendente di conoscere le ragioni del diniego e di ripresentare eventualmente nuova istanza con diverse modalità. Si ricorda che il contratto di lavoro a tempo parziale è di durata biennale. Al termine dei due anni, nel caso in cui il personale decida di continuare a usufruire di tale regime, non è necessaria alcuna richiesta di proroga in quanto il contratto conserva la sua validità, di anno in anno, salvo presentazione di domanda di rientro a tempo pieno. Eventuali istanze di rientro a tempo pieno antecedenti alla scadenza del primo biennio, da prodursi anch'esse nei termini previsti (15 marzo 2023), potranno essere accolte solo sulla base di motivate e comprovate esigenze (art. 11, O.M. 446/97), e dopo il consenso da parte dell'USR a cui andrà trasmessa la relativa richiesta. Si specificano inoltre a seguire gli unici casi in cui è possibile accettare domande oltre la scadenza del 15 marzo:

- NEO-IMMESSI IN RUOLO: nel caso in cui alla data suddetta non abbiano ancora stipulato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e siano quindi impossibilitati a presentare l'istanza nei termini canonici;
- RICHIESTE TARDIVE: solo in casi eccezionali e per gravi e motivate esigenze.

Si ricorda infine che il personale richiedente la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale dall'a.s. 2023/2024, qualora ottenga il trasferimento o passaggio, dovrà confermare o revocare la domanda di part-time entro 5 giorni dalla pubblicazione dei movimenti indirizzandola al Dirigente dell'Istituto di nuova titolarità e alla sede di servizio al momento dell'uscita dei predetti movimenti. Per maggiore chiarezza si allega la nota dell'Ufficio Scolastico X Ambito Territoriale Provincia di Pisa prot. n.338 del 15-02-2023 relativa alla presentazione, da parte del personale docente e A.T.A. a T.I., delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e viceversa a.s. 2023/2024 con scadenza 15 marzo 2023 e i relativi moduli di domanda.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Elisabetta Iaccarino